

Отчет по реализации Программы развития МДОУ «Д/с №8» на 2022-2026 гг.

Программа развития МДОУ «Д/с №8» разработана в соответствии с целями реализации государственной политики РФ в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Программа, как проект перспективного развития образовательной организации, призвана:

- а) обеспечить достижение целевых показателей Государственной программы РФ «Развитие образования» на срок 2018-2025 г. (утвержденной постановлением Правительства РФ №1642 от 26.12.2017) и стратегических целей национального проекта «Образование» в деятельности образовательной организации.
- б) обеспечить всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений.

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для ДОУ, выступают:

- психолого-педагогическое консультирование родителей;
- инновационная деятельность;
- вовлечение в образовательный процесс внешних субъектов (родителей, учреждений социальных объектов и т.п.);
- выявление и поддержка одаренных детей;
- институт наставничества;
- конкурсное движение;
- оптимизация управленческой системы ДОУ.

Предназначение ДОУ заключается в обеспечении полноценного комфортного проживания ребенком периода дошкольного детства и предоставление высокого качества образования через создание современной интегрированной модели развивающего образовательного пространства.

Преимущества ДОУ: в учреждение принимаются дети с разным уровнем развития. Для всех предоставляется равная возможность получить дошкольное воспитание, образование, развить свои способности.

Цель Программы развития:

Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования в МДОУ «Д/с №8» с учетом запросов личности, общества и государства.

Задачи Программы:

- Повышение качества и доступности дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО путем обеспечения эффективного внутреннего управления ДОО;
- Формирование комфортной и безопасной образовательной среды;
- Совершенствование работы педагогического коллектива, направленного на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов, обучающихся в различных видах деятельности и через систему дополнительного образования;
- Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ и детей-инвалидов;
- Совершенствование системы профессионального роста педагогических работников в ДОО, выступающих гарантом предоставления высокого качества образовательных услуг;
- Использование разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетентности в воспитании и образовании детей.

Программа развития ориентирована на:

- формирование современного позитивного имиджа ДОО,
- сохранение положительных достижений и традиций в учреждении,
- обеспечение системно- деятельностного подхода к организации педагогического процесса в соответствии с основной образовательной программой МДОУ «Д/с № 8», адаптированной образовательной программой коррекционно-развивающей работы в группе комбинированной направленности для детей старшего дошкольного возраста с тяжелыми нарушениями речи.

Сроки и этапы реализации Программы

№ этапа	Наименование этапа	Содержание этапа	Сроки
1	Подготовительный	Анализ комплекса условий, имеющихся в ДОО для перехода к работе в новых условиях развития. Выявление проблемных зон и «точек роста». Разработка документации для реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;	январь-июль 2022 г.
2	Практический	Реализация и внедрение разработанных проектов, в рамках Программы развития;	август 2022 г. – август 2026 г.
3	Заключительный	Анализ, осмысление и интерпретация результатов реализации Программы развития и определение перспектив дальнейшего развития ДОО.	сентябрь-декабрь 2026 г.

Ресурсное обеспечение реализации Программы:

- включенность ДОО в процессы инновационного развития, а также в информационно-образовательное пространство РФ;
- высокий уровень профессионального развития педагогических и руководящих работников, в том числе их дополнительного профессионального образования;
- наличие материально-технических, психолого-педагогических, финансовых условий, а также оснащенность развивающей предметно-пространственной среды;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- стабильное финансирование Программы.

Финансирование Программы:

Выполнение программы обеспечивается за счёт различных источников финансирования:

– бюджетных средств, полученных в рамках ежегодной субсидии на выполнение утвержденного муниципального задания из регионального и местного бюджета,

- средств на иные цели и привлечения средств из внебюджетных источников (родительская плата, средств от иной приносящей доход деятельности, полученных от оказания платных образовательных услуг).

Механизм информирования участников о ходе реализации Программы:

Промежуточные результаты включаются в отчет о результатах самообследования образовательной деятельности ДОО, размещаются на официальном сайте учреждения.

Система организации контроля за исполнением Программы:

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администратор Доу, отчеты педагогов предоставляются ежегодно (анализ годового плана работы ДОУ, отчет о результатах самообследования на сайт ДОУ). В обязанности ДОУ входит периодическое информирование родителей воспитанников о ходе реализации Программы (родительские собрания и т.п.).

Порядок мониторинга хода и результатов реализации Программы развития:

- осуществляется в использовании таких форм, как опрос, анкетирование, разнообразные способы учета творческих достижений педагогов и воспитанников, анализ качественных и количественных показателей.

Анализ факторов обеспечивающих развитие МДОУ.

Факторы, обеспечивающие развитие МДОУ:

- Качество образования (результативность образования, мониторинг динамики развития обучающихся, включенность в конкурсное движение, уникальные достижения обучающихся, удовлетворенность качеством образования, независимая оценка качества образования);
- Кадровое обеспечение деятельности образовательной организации;
- Материально-техническое обеспечение деятельности образовательной организации (помещения, ремонт, современное компьютерное оборудование, интерактивные столы и доски, связь Интернет, оборудование для технического творчества);
- Психолого-педагогические и медицинские особенности контингента обучающихся, динамика его изменения;
- Социально-педагогический портрет родителей обучающихся как участников образовательных отношений;
- Информационное обеспечение деятельности образовательной организации;

- Инновационная деятельность;
- Система связей образовательной организации с социальными институтами.

Из выше сказанного можно сделать *вывод*: в МДОУ созданы условия для работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Он позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы МДОУ. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал МДОУ и инновационные технологии обучения.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод. При этом выполнение стратегической цели и задач происходит в рамках реализации проектов по отдельным направлениям деятельности, каждая из которых представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, нацеленных на решение проблем данной сферы образовательной деятельности.

1. Проект «Управление качеством дошкольного образования»

Цель: Повышение качества и доступности дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО путем обеспечения эффективного внутреннего управления ДОУ;

Задачи:

1. Реализовать внутреннюю систему оценки качества образования (ВСОКО), как механизма выполнения основной образовательной программы МДОУ «Д/с № 8»;
2. Обеспечить участие в НОКО с высоким мониторинговым рейтингом;
3. Обеспечить обновление содержания образования в процессе реализации основных образовательных программ МДОУ «Д/с № 8» с целью повышения качества образования в ДОО;
4. Обеспечить реализацию программы воспитания в образовательный процесс ДОО в рамках основной образовательной программы МДОУ «Д/с № 8», объединив обучение и воспитание в целостный образовательный процесс путем разностороннего, полноценного развития каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей и возможностей;
5. Обеспечить внедрение инновационных образовательных технологий в соответствии с ФГОС ДО в рамках инновационной деятельности;

6. Совершенствовать систему образования детей с ограниченными возможностями здоровья.

<i>Мероприятия проекта</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Промежуточные результаты</i>
<p>Изучение нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, направленных на модернизацию дошкольного образования.</p> <p>Разработка новых локальных актов, регламентирующих деятельность ДОУ (приказов, положений, правил), заключение договоров с партнерами.</p>	<p>2022-2026</p>	<p>Заведующий Главный бухгалтер Старший воспитатель</p>	<p>Локальные акты по разработке и внедрению рабочей программы воспитания</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ О разработке рабочей программы воспитания. - Приказ О внесении изменений в ООПДО МДОУ «Д/с № 8» в связи с включением в её содержание рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы. - Положение о рабочей группе по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы. - Приказ О мерах по внедрению ФОП ДО в образовательную практику ДОУ - заключены договора с более 10 социальными партнерами: <i>МОУ ДО СДиЮТиЭ «Странник».</i> Занятие по краеведению с детьми подготовительной к школе группы с преподавателем 1 раз в неделю. <i>МОУ НОШ №2.</i> Преемственность в образовании. Открытые занятия для учителей – 1 раз в год. <i>Детская поликлиника Нижнего Кыштыма.</i> Контроль за организацией прививочной работы, информационно-консультативная помощь детям и родителям, обследование детей узкими специалистами. <i>ФОК Нижнего Кыштыма.</i> Организация преемственности в вопросах совершенствования, физического воспитания и развития дошкольников. Проведение физкультурных занятий на базе ФОК 2 раза в неделю (старшие и подготовительная к школе группы), спортивных мероприятий детского сад («Зарядка с мамами», «Наши папы самые смелые и ловкие», городские спортивные соревнования «Пожарная эстафета» среди старших воспитанников ДОУ КГО – 1 раз в год, ежегодно. <i>ДК «Металлургов».</i> Совместное проведение концертов (День выбора Президента РФ). Посещение спектаклей.

			<p><i>Детская школа Искусств.</i> Проведение встреч по ознакомлению воспитанников с музыкальными произведениями и музыкальными инструментами 1 раз в год.</p> <p><i>ПЧ №38 и ВДПО.</i> План сотрудничества по решению вопросов муниципальной опорной площадки по пожарной безопасности. МДОУ «Д/с №8».</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведены недели пожарной безопасности с выступлением сотрудников ПЧ-38 перед детьми (декабрь, апрель); - проведены мероприятия с приглашением сотрудников ПЧ-38 и ВДПО: эстафета в подготовительной к школе группе «Я за пожарную безопасность», развлечения в средней группе «Юные пожарные», показ сказки «Пожар в лесу или непослушные зайчата» ребятами старшей группы, городские спортивные соревнования «Пожарная эстафета» среди старших воспитанников ДОУ КГО; - проведены рейды агитационных бригад на улицах микрорайона (средняя, старшие, подготовительная к школе группа); - организована выставка рисунков среди воспитанников ДОУ «Пусть знает каждый гражданин, пожарный номер – 01». <p><i>Уральский образовательный центр</i> <i>ПМПК г.Кыштым.</i> Своевременное (раннее) выявление проблем в здоровье детей и их коррекция.</p> <p><i>Филиал детской библиотеки им. К.И. Чуковского.</i> Посещение мероприятий организованных сотрудниками библиотеки 2 раза в месяц детьми старшего и подготовительного к школе возраста.</p> <p><i>Централизованная православная религиозная организация религиозная организация Челябинская Епархия Русской Православной Церкви.</i> Проведение совместных мероприятий «Покров», «Рождество», «Пасха» на базе учреждения и храма с целью ознакомления старших дошкольников с историей и традициями православия.</p>
<p>Внедрение и реализация программы воспитания в рамках (основной) образовательной программы МДОУ «Д/с № 8»</p>	<p>2022-2026</p>	<p>Заведующий Старший воспитатель</p>	<p>Результаты педагогического анализа показывают результативность образовательной деятельности в МДОУ «Д/с №8».</p> <p>Освоение программного материала за 2021-2022 уч. г – 79%</p>

			за 2022-2023 – 83%, согласно мониторинга
Внедрение инновационных образовательных технологий в рамках инновационной деятельности с целью повышения качества образования в ДОО.	В период действия программы	Заведующий Педагогический персонал	Семинары – практикумы «Технология проектного обучения» «Технология продуктивного чтения (слушания) О.В. Чиндиловой».
Проведение «общесадовых» воспитательных мероприятий	Ежемесячно с сентября по май	Старший воспитатель	Согласно, плана воспитательных событий Программы воспитания: <ul style="list-style-type: none"> - Уроки мужества «Беслан – трагедия, которую никто не забудет»; - Фотовыставка «Я шагаю по Кыштым»; - Творческая выставка «Дары осени»; - Экологический проект «Мы не одни на этой планете»; - Конкурсная программа «Лучше всех!»; - Развлечение «Деревенские посиделочки»; - Развлечение «Народы Южного Урала»; - Развлечение Правила дорожные, знать каждому положено»; - Спортивное мероприятие «Зарядка с мамами» - Спортивное мероприятие «Наши папы самые смелые и ловкие»; - Творческая выставка «Герб моей семьи»; - Викторина «Знатоки родного русского языка»; - Конкурс чтецов «Весеннее настроение»; - Праздник «Широкая Масленица»; - Акция в пользу бездомных животных «Миска добра»; - Эстафета « Я за пожарную безопасность»; - Праздник «Победный май»; - Праздник «Русская березка».
Реализация проекта «ВСОКО» как механизма выполнения основной образовательной программы МДОУ «Д/с № 8»	2022-2026	Заведующий Старший воспитатель	Аналитическая справка по итогам ВСОКО на сайте МДОУ «Д/с №8»
Информирование родителей об использовании в ДОО инструментария оценки развития детей и разъяснения значения проведения этой работы	В период действия программы	Старший воспитатель Педагогический персонал	Родительские собрания 4 раза в год, сайт ДОУ, родительские чаты.
Анкетирование родителей с целью оценки	2022-2026	Заведующий	Ежегодный опрос "Оценка качества образования", анкета «Качество

удовлетворенности качеством дошкольного образования детей		Старший воспитатель	воспитательно- оздоровительной работы в детском саду».
Обеспечение педагогов печатными и электронными образовательными ресурсами, в том числе подписка на электронные издания	2022-2026	Заведующий, Старший воспитатель	Электронный журнал МФЦР: Справочник руководителя ДОУ
Разработка адаптированных программ для детей с ОВЗ и индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и контроль за их реализацией.	В период действия программы	Старший воспитатель Педагоги	Адаптированная образовательная программа для детей с ТНР
Повышение квалификации педагогических работников ДОУ, в том числе по вопросам коррекционного образования	2022-2026	Заведующий, педагоги	Прошедших КПК в 2022 -2023 уч. г) (72 ч., 108 ч.) - 8 педагогов. Прошедших КПК в 2023 -2024 уч. г. (72 ч., 108 ч.) – 12 педагогов
Прохождение процедуры аттестации педагогическими работниками	В период действия программы	Старший воспитатель Педагоги	Прошедших аттестацию в 2022 -2023 уч. г - 2 педагога (1 квалификационная категория) Прошедших КПК в 2023 -2024 уч. г.– 6 педагогов (5 педагогов – высшая квалификационная категория, 1 педагог - 1 квалификационная категория)

2.Проект «Комфортная и безопасная образовательная среда»

Цель: Обеспечение комфортной жизнедеятельности участников образовательных отношений путем создания безопасного образовательного пространства.

Задачи:

1. Продолжить работу по приведению здания и территории в соответствие с требованиями антитеррористической, дорожной, информационной, пожарной безопасности, санитарными правилами;
2. Укрепить материально-техническую базу с точки зрения ее безопасности;
3. Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду, способствующую реализации нового содержания и достижению новых образовательных результатов.

<i>Мероприятия проекта</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Промежуточные результаты</i>
Выполнение мероприятий в рамках реализации плана мероприятий Паспорта безопасности МДОУ	Ежегодно	Заведующий, Заведующий хозяйством	Работа согласно ПФХД: 2024 г. оснащение системой оповещения и управления эвакуацией.

		Глав. бухгалтер	
Приведение в соответствии с требованиями СанПиН, пожарной и антитеррористической безопасности территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения (замены нового ограждения (забора).	2022-2026	Заведующий, Заведующий хозяйством	Работа согласно ПФХД: 2022 г. - противопожарные мероприятия – приобретение огнетушителей, замеры сопротивления, ремонт системы вентиляции; Санитарные мероприятия – ремонт медицинского блока (ул. Огнеупорная, 7), приобретение посуды, линолеума, установка щитов на отопительные радиаторы. 2023 г. - противопожарные мероприятия – чистка вентиляции, приобретение огнетушителей. Санитарные мероприятия – приобретение для пищеблока котлов для приготовления пищи, ремонт плиты. 2024 г. - противопожарные мероприятия - обработка чердачных помещений, обработка деревянных перил, приобретение огнетушителей; Санитарные мероприятия – приобретение посуды, замена тенов в плитах, ремонт канализации (ул. Огнеупорная, 7).
Проведение специальной оценки условий труда, работы по оценке профессиональных рисков работников ДОО.	2022-2026	Заведующий, специалист по ОТ, Главный бухгалтер	Своевременное внесение изменений в СОУТ, ПО в 2022 г. Следующее внесение изменений в 2024 г. (инспектор по кадрам).
Мониторинг детского травматизма, безопасных условий труда и производственного травматизма. Проведение обучающих мероприятий по его профилактике.	Ежегодно	Заведующий специалист по охране труда, старший воспитатель	Отсутствие травматизма в ДОО в 2022,2023,2024 гг.
Обеспечение оснащения ДОО (приобретение компьютерной техники, детской мебели, технологического оборудования прачечной, модернизация системы видеонаблюдения, продолжение замены оконных и дверных блоков на энергосберегающие;	2022-2026	Заведующий, Заведующий хозяйством	Приобретаются материалы, оборудование согласно ПФХД: 2022 г. – 2 ноутбука, 1 горшочница, 1 обувница, 1 оконный блок, косметический ремонт групп №2, №3, №4, №5, №8; 2023 г. – 4 полотеничницы, 4 шкафа для накладок на унитаза, 60 детских стульев, косметический ремонт

косметические ремонты помещений)			музыкального зала; 2024 г. – 3 малых формы для участка (1 песочница, 2 дома).
Оснащение образовательного процесса учебными, игровыми, учебно-методическими комплектами, дидактическими пособиями и игрушками, в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности, в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов а также повышение благоустройства детских игровых площадок новыми игровыми постройками.	2022-2026	Заведующий, Заведующий хозяйством	Приобретены материалы, оборудование согласно ПФХД: 2022-2023 гг - дидактические пособия и учебно – методические комплекты по речевому, художественно-эстетическому, познавательному, физическому, социально – коммуникативному развитию, игрушки различной направленности на сумму 210 тыс. из них для детей с ОВЗ и детей – инвалидов на сумму 50 тыс.
Оснащение здоровьесберегающего пространства посредством приобретения спортивного инвентаря и оборудования в спортивный зал, на спортивную площадку.	2022-2026	Заведующий, Заведующий хозяйством	Спортивный инвентарь: 2022 г. – коньки - 2 пары, лыжные палки -10 пар; 2023 г.- мячи – 30 шт., обручи - 30 шт. на общую сумму 34тыс.

3.Проект «Успешный ребенок»

Цель: направить усилия педагогического коллектива на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов обучающихся в различных видах деятельности через систему дополнительного образования.

Задачи:

1. Развитие системы работы с одаренными воспитанниками;
2. Включение детей с особыми способностями в конкурсное движение, дополнительное образование;
3. Развитие спортивных навыков обучающихся для успешной сдачи нормативов ГТО;
4. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг с учетом запросов родителей (законных представителей) обучающихся;
5. Развитие кадрового потенциала в данном направлении.

<i>Мероприятия проекта</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Промежуточные результаты</i>
Участие в муниципальных социально-педагогических программах	По плану организаций доп.образования	Старший воспитатель	Не выполнено
Включение детей с особыми способностями, в том числе с ОВЗ в конкурсное движение.	В период действия программы	Заведующий Педагоги	<ul style="list-style-type: none"> - Муниципальный творческий конкурс «Сам себе спасатель-2023» - 1 ребенок; - Городской конкурс « Мастерская Деда Мороза» - 5 детей; - Областной конкурс творческих работ «Мой папа в армии» - 3 детей; - Муниципальный этап Всероссийского конкурса экологических рисунков – 2 ребенка; - Городская выставка детского творчества «Легенды Южного Урала» - 2 ребенка; - Областной творческий конкурс для детей с ОВЗ и детей – инвалидов «Искорки надежды» - 4 ребенка.
Оказание дополнительных образовательных услуг.	2022-2026	педагоги	<p>Сотрудничество в форме сетевого взаимодействия:</p> <p>1. АНО ДО «Уральский образовательный центр» направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спортивная гимнастика с элементами дзюдо – 21 человек; - спортивная гимнастика для малышей – 10 человек; - логопедия для малышей (до 4 лет) – 6 человек; - театр для детей - 11 человек; - ментальная арифметика для малышей – 11 человек; Английский язык для дошкольников – 11 человек; - вокал – 25 человек; - леги- конструирование – 19 человек; - хореография – 9 человек. <p>Посещаемость в 2022 г. – 78%, в 2023 г. – 80% , в 2024 г. – 80% от общего количества дошкольников (ул. Свободы, 1)</p> <p>2.МОУ ДО СДиЮТиЭ «Странник» направление: краеведение</p>

			(1 раз в неделю с детьми 6-7 лет). Охват: 2022 г. – 25 детей, 2023- 29 детей, 2024 – 25 детей.
Обучение педагогов на курсах повышения квалификации и (или) переподготовке по вопросам выявления и развития детской одаренности, дополнительному образованию детей	Ежегодно	Главный бухгалтер Старший воспитатель	КПК 2023 г. «Актуальные вопросы проектирования и осуществления образовательного процесса в условиях ФГОС ДО» - 1 педагог; 2024 г. «Арт – терапия в работе с детьми дошкольного возраста» - 1 педагог.

4. Проект «Содружество-содействие-сотворчество»

Цель: Использование разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетентности в воспитании и образовании детей

Задачи:

1. Повышать психолого-педагогическую, правовую компетентность родителей (законных представителей) путем проведения разнообразных форм, методов и приемов эффективного взаимодействия с ними, в том числе путем Интернет-взаимодействия;
2. Вовлекать родителей в построение образовательного процесса, в том числе в проектную и инновационную деятельность посредством постоянного их информирования.

<i>Мероприятия проекта</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Промежуточные результаты</i>
Проведение родительских собраний, направленных на ознакомление родителей.	Ежегодно	Старший воспитатель	2022г.: Общие родительские собрания «Гендерное воспитание в семье», «Семья и детский сад – единое образовательное пространство»; 2023 г.: Общие родительские собрания «Семейные традиции», «Искусство воспитывать»; 2024 г.: Общие родительские собрания «Семья как основа нравственно – патриотического воспитания», «Формирование

			предпосылок читательской грамотности»
Участие родителей обучающихся в социально-педагогических мероприятиях (акциях, конкурсах), проектной деятельности	Ежегодно	Старший воспитатель	- Проекты «Безопасность в доме», «Моя семья», « Встречаем птиц – готовим скворечник!», «Самая лучшая клумба»; - Социальные акции « День Земли», «Пожарам – нет!», «Миска добра», «Крышечка добра», «Посади деревце», «Письмо водителю» - Участие в городских спортивных мероприятиях «Лыжня России», «Семейный праздник ГТО», спортивные мероприятия ДОО «Зарядка с мамами», «Наши папы самые смелые и ловкие»; - Конкурс «Лучше всех!», «Весеннее настроение», «День семьи». - Участие родителей в проведении Дня открытых дверей. Охват составляет – 90% от общего количества семей (152 семьи)
Проведение анкетирования родителей с целью оценки качества услуг консультативно – педагогической помощи родителям	Ежегодно	Старший воспитатель	Опрос "Оценка качества образования" на сайте ДОО

Промежуточные результаты реализации Программы развития (2022-2024 гг.)

- ежегодное выполнение муниципального задания - 100%
- ежегодное предоставление общественности отчета о результатах финансово-хозяйственной и образовательной деятельности - (отчет по самообследованию);
- сохранение доли детей, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования на показателе - 100%;
- значительно увеличение доли обучающихся ДОО, принимающих участие в инновационных образовательных и социальных проектах - 89%;
- увеличение доли обучающихся ДОО с высокой и средней степенью готовности к школьному обучению - 2023 уч.г. - 92%; 2024 уч.г.- 90%

- повышение степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг с 95-96%;
- соответствие сайта требованиям законодательства - (идет обновление)
- стабильное функционирование ДОО в соответствии с целями и задачами Программы развития,
- сохранение 100% степени оснащения ДОО системой автоматической пожарной сигнализации и системой оповещения и управления эвакуацией при пожаре;
- увеличение доли групп, в полной мере отвечающих требованиям ФГОС ДО - 55%;
- увеличение доли групп, обеспеченных современным обучающим оборудованием для внедрения цифровых образовательных технологий в образовательное пространство ОО - 20%;
- выполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий Паспорта безопасности ДООУ - 100 %
- проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, в общем количестве рабочих мест - 100 %
- увеличение доли обучающихся ДОО, принимающих участие в муниципальных, областных и всероссийских конкурсах ежегодно, в том числе и детей с ОВЗ - 75%;
- увеличение доли обучающихся ДОО, принимающих участие в муниципальных социально-педагогических программах - 15%;
- сохранение доли детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, посещающих ДОО, которым созданы условия для получения качественного дошкольного образования на показателе 100%;
- выполнение мероприятий в рамках реализации Паспорта доступности ДООУ недостаточно;
- 100 % степень укомплектованности необходимыми кадрами для реализации АОП ДО;
- увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов 100 %;

- сохранение доли педагогов ДОО, которые прошли курсы повышения квалификации и/или профессиональную переподготовку в соответствии с ФГОС и направлением деятельности, в общей численности педагогов на показателе 100 %;
- увеличение доли педагогов ДОО, прошедших обучение в области цифровых образовательных технологий, в общей численности педагогов 30 %
- увеличение доли педагогов, используемых в своей работе цифровые программы и технологии, в том числе в области ИКТ- 50 %;
- увеличение доли педагогов, участвующих в инновационной деятельности ДОО - 80 %;
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах муниципального и регионального уровня - 90 %;
- увеличение доли педагогических работников с высшим образованием - 50 %;
- увеличение количества семей воспитанников, вовлеченных в проектную деятельность- 40 семей;
- увеличение количества педагогического консультирования родителям (законным представителям) детей - 400 единиц;
- увеличение доли родителей, положительно оценивших качество услуг консультативно – педагогической помощи, от общего числа обратившихся за получением услуги консультативно – педагогической помощи родителям - 98 %.

Перспективы работы:

1. Осуществление образовательной деятельности в соответствии с требованиями законодательства РФ в области образования. Переход в режим развития.
2. Поиск путей решения кадрового голода педагогических работников.
3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)
4. Внедрение системы дополнительного образования в ДОО
5. Усилить информационную открытость
6. Совершенствование системы охраны труда.
7. Усиление антитеррористической защищённости
8. Усиление работы по адаптации детей мигрантов.