**Уважаемый Алексей Леонидович, коллеги!**

Готовясь к встрече, я общался с председателями профсоюзов бюджетной сферы, со своими товарищами – членами Профсоюза. В нашем Профсоюзе товарищи от обслуживающего персонала до Министерства.

Начну с того, что бюджетники умеют быть благодарными.

Главная задача нашей совместной работы: сохранение стабильности и расширение мер социально-экономической поддержки работников.

Большую роль в этом играют меры предпринимаемые Президентом и органами региональной власти всех уровней: сохранение, расширение социальных гарантий, индексация заработной платы, значительные финансовые вложения в развитие современной базы, капитальные ремонты и строительство зданий, привлечение кадров на село, повышение квалификации работников, цифровизация системы.

Назову значительные социальные позиции для нашей отрасли на региональном уровне:

- сохранение стопроцентного возмещения оплаты за коммунальные услуги на селе

- компенсация прохождения медосмотров во всех муниципалитетах

- компенсация учителям за проведение ЕГЭ и кураторам групп в колледжах по 5 тыс. рублей

- повышение ставок (окладов) заработной платы.

Все задачи и проблемы, в рамках полномочий Министерства, мы решаем вместе, чего и другим желаем.

Ну и, конечно, коллеги говорили о проблемах, касающихся как всех работников бюджетной сферы, так и конкретно системы образования. Несмотря на значительную адресную социальную поддержку правительством жителей региона, всё-таки семейный бюджет работников наших сфер формируется из заработной платы.

Мы благодарны, Алексей Леонидович, за ваше предложение о дополнительной индексации заработной платы бюджетникам, озвученное на федеральном уровне. Такое поручение дал и Президент. Нас, конечно, волнует, как будет осуществлено это доброе дело.

Существующая система оплаты труда зачастую нарушает важнейший конституционный принцип «за равный труд – равное вознаграждение». Об этом говорят цифры: например, ставки учителей в нашем регионе от 8 до 15 тыс. рублей в разных муниципалитетах. Такая же картина в других сферах.

Что люди в этой связи считают необходимым изменить для сохранения позитивного климата в коллективах и ощущения социальной и правовой защищенности.

1. Индексация заработной платы с увеличением фонда оплаты труда для всех категорий. Хочу подчеркнуть не достижение индикативов, а индексация.

Индикативы достигаются путем увеличения стимулирующих. А мы знаем, как порой они определяются, особенно без участия Профсоюза. И заработная плата увеличивается не у всех, а в среднем, а индексация -гарантия для всех. При этом индикативы выполняются за счет большой нагрузки.

Сегодня есть положительный пример такой индексации и нашего партнерства. Благодаря позиции Профсоюза, Вашей поддержки и деятельности трёхсторонней комиссии индексация окладов в сентябре 2021 г. для неуказников впервые прошла с увеличением фондов оплаты труда.

Необходимо продолжать увеличение гарантированной части в структуре заработной платы во всех отраслях.

Ряд муниципалитетов не могут значительно увеличить окладную часть, как объясняют главы и органы управления, в связи с наличием большой сети малокомплектных и малочисленных организаций.

Эту проблему можно решить в т.ч. изменением подходов к формированию фондов оплаты труда в части увеличения нормативов.

2. Мы рады, что у младшего обсуживающего персонала увеличивается заработная плата, хотя при этом у них низкие ставки (3-5 тыс.). С другой стороны, у квалифицированных работников возникает вопрос - для чего учились, повышали квалификацию, несем полную ответственность за детей, когда заработная плата младшего обсуживающего персонала и большого количества специалистов, не имеющих возможность работать больше чем на ставку (ДОУ), специалистов органов управления и малочисленных образовательных организаций, уравнивается. А значит опять размер ставок!

Алексей Леонидович! Учитывая вышесказанное, просим Вас поддержать на федеральном уровне наши предложения: провести индексацию заработной платы в первом полугодии всех категорий работников, а на уровне региона продолжить работу по увеличению ставки специалистов до уровня не ниже МРОТ при одновременном увеличении фондов оплаты труда.

3. Кадры.

Несмотря на реализуемые целевые программы всех уровней наиболее существенный кадровый «голод» ощущает село.

Еще раз хочу подчеркнуть есть важнейший фактор сохранения кадров – 100 % оплата коммунальных услуг. Есть опыт в стране, когда педагогам, проживающим в городе и работающим на селе, частично компенсируют коммуналку.

Мы с Александром Игоревичем недавно встречались с членами областного клуба молодых педагогов и выпускниками этого года в педуниверситете.

Конечно, вопросы заработной платы. Молодые педагоги не имеют большой нагрузки в силу понятных причин и стимулирующие еще не за что платить. Надбавки все реже звучат в муниципалитетах.

Конечно жилье. Есть добрые примеры - Челябинск, Златоуст, Пласт, Варненский, Каслинский, Кизильский районы и все. В г. Златоусте глава принял решение выделить 1,5 млн. руб. для специалистов дефицитных педагогических специальностей, переехавших в г. Златоуст. Это понятно, но есть вещи которые не требуют больших затрат – это встречи с педагогами, вовлечение их в активную общественную жизнь муниципалитетов.

Как пример, отзыв учителя из Октябрьского района о работе клуба. Думала вообще уйти из профессии, что это не мое, у меня ничего не получается. Но последние встречи, сессии клуба молодых педагогов буквально вернули меня к работе вновь с новыми силами. Глаза снова горят, энергии много, буду трудиться в системе образования не один год.

Сегодня каждый должен победить на своем участке, направлении, в сфере деятельности. Педагоги, работники культуры на идеологической передовой формирования патриотического мышления и сохранения национальных ценностей.

В связи с этим предлагаю (мы это хотели сделать до пандемии) в преддверии 1 сентября собрать выпускников педагогических специальностей в драматическом театре, сказать им напутственное слово. Это поднимет престиж профессии.

Всех с наступающими праздниками. Успехов и здоровья на эти успехи.

Губернатор дал поручения по ряду позиций, изложенных в выступлении, и проинформировал, что предложение областной организации о выделении средств на оздоровление работников, неоднократно озвученное в последние годы Конниковым Ю.В., реализовано. Выделено 10 млн. руб. на оздоровление работников бюджетной сферы.